Il presente atto è stato letto, confermato e sottoscritto come appresso :-

IL PRESIDENTE
CIUBINI .....

I CONSIGLIERI

2 Bruschi ..... 3- Morini .....

4- Dini ..... 4- Balducci .....

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
.....

La presente deliberazione non è soggetta a controllo di legittimità Legge Costituzionale 18.10.2001, n. 3 "Abrogazione art. 130 Costituzione" .....

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL

o - decorsi dieci giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 47, comma 2, Legge 142/90, modificata ed integrata D. LGS. 18.08.2000, n° 267 art. 134.

o - perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4° D.LGS. 18 agosto 2000 n. 267).

Città di Castello, lì IL SEGRETARIO

Modificata e/o integrata con Deliberazione n° ..... del .....

Estratto conforme all'originale, per uso amministrativo
IL SEGRETARIO

A.S.P. MUZI BETTI
Azienda Servizi alla Persona

Città di Castello (Perugia)

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 44 DEL 28.09.2022

OGGETTO: APPROVAZIONE RIORGANIZZAZIONE PERSONALE DIPENDETE A.S.P. MUZI BETTI-PASSAGGIO dal C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI al C.C.N.L. COMPARTO SANITA'

L' anno duemila venti due il giorno ventotto del mese di settembre alle ore 9.30 convocato in seguito ad appositi avvisi diramati a norma di legge, si è riunito il Consiglio di Amministrazione al quale risultano:

		PRESENTI	ASSENTI
1-	ANDREINA CIUBINI	Presidente	
2-	EUGENIO BRUSCHI	Consigliere vice Presidente	
3-	GORETTA MORINI	"	
4-	AGNESE DINI	"	
5-	SABRINA BALDUCCI	"	X

Assiste il Segretario DOTT. NICOLA CALZOLARI

\

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE : Copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio di questo Ente con inizio dal giorno 28.09.2022 Reg. Pubblicazioni e vi rimarrà per giorni quindici consecutivi.
Città di Castello, lì 28.09.2022 IL SEGRETARIO

DELIBERA N. 44 DEL 28/09/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE RIORGANIZZAZIONE PERSONALE DIPENDETE A.S.P. MUZI BETTI-PASSAGGIO dal C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI al C.C.N.L. COMPARTO SANITA'

Il Consiglio di Amministrazione

Premesso che:

- l'A.S.P. Muzi Betti, azienda pubblica servizi alla persona, trova la sua origine nelle antiche opere pie riunite, O.P. ricovero di mendicità, O.P. ospizio cronici, O.P. Muzi Betti, I.P.A.B. istituite dagli E.C.A., con finalità di erogazione di servizi pubblici educativi, socio-sanitari e assistenziali;
- nel 2005 le tre opere pie furono fuse con la creazione di una nuova persona giuridica di diritto pubblico I.P.A.B. Residenza Protetta Opera Pia Muzi Betti, con lo scopo istituzionale individuato, per statuto, nell'offerta di un servizio residenziale rivolto a persone anziane e/o in stato di non autosufficienza fisica e psichica;
- nonostante già la normativa di riferimento, la Legge 8 novembre 2000, n. 328, inseriva le I.P.A.B. nel sistema integrato di interventi nei servizi socio sanitari, con legge regionale n. 25/2014 "*Riordino e trasformazione delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza e disciplina delle aziende pubbliche dei servizi alla persona", emanata in ottemperanza al D.lgs. 4 maggio 2011 n. 207, gli enti* sono stati trasformati in A.S.P., aziende pubbliche di servizi alla persona, organismi di diritto pubblico inseriti nel sistema di programmazione dei servizi sociali e socio-sanitari garantiti dal sistema regionale, marcando l'integrazione di tali strutture con i vari soggetti pubblici coinvolti, aziende sanitarie locali, tenute a garantire l'offerta pubblica dei servizi alla persona rientranti nella rete integrata dei servizi socio-sanitari territoriali, inserendo le A.S.P. tra le istituzioni pubbliche che operano nel sistema integrato di servizi sociali e socio-sanitari;

Considerato che:

- l'A.S.P. Muzi Betti è una struttura autorizzata dalla Regione Umbria all'accoglienza di 90 ospiti in Residenza Protetta e 12 ospiti in Comunità Alloggio disabili adulti, accreditata con la stessa regione e convenzionata con la A.S.L. Umbria 1 per 88 posti di Residenza protetta e 8 posti di Comunità Alloggio Disabili Adulti;
- il fine istituzionale dell'Ente è l'erogazione di servizi socio sanitari alle persone anziane e adulte in condizioni di disagio, e/o di non autosufficienza, e/o disabilità *(cfr art 2 Statuto Approvato con Delibera Consiglio di Amministrazione n 02 del 12/01/2017)*;
- l'utenza che si rivolge alla struttura ha subito nel tempo una notevole trasformazione rendendo la componente assistenziale/sociale residuale rispetto alla necessità di servizi sanitari strettamente intesi come relazionato dal responsabile dell'assistenza;

Precisato che:

- le figure professionali che prestano l'attività lavorativa nella struttura per i servizi sanitari, come previsto per legge e dagli standards Regionali *cfr. regolamento regionale 12 aprile 2022 n.2 "disciplina in materia di requisiti aggiuntivi e classificazione delle strutture sanitarie e socio sanitarie di assistenza territoriale extra-ospedaliera"* sono identificabili in operatori socio sanitari ed infermieri;
- gli strumenti organizzativi codificati nel C.C.N.L. comparto sanità consentono una migliore e più efficiente organizzazione rispetto a quelli codificati nel C.C.N.L. comparto funzioni locali garantendo allo stesso tempo l'ente da eventuali rivalse in materia di rapporto di lavoro avanzate dai dipendenti e, qualificando gli operatori secondo un inquadramento previsto per legge per la qualifica professionale posseduta e la prestazione lavorativa richiesta, nel rispetto del vicolo previsto dall'art 52 d. LGS.165/2001 ed in ottemperanza ai principi costituzionali previsti dall'art.97;
- l'inquadramento del personale è stato effettuato, come previsto per legge, secondo le tabelle di equiparazione codificate nel D.P.C.M. 26 giugno 2015;

Dato atto che:

- il percorso per l'inquadramento del personale dipendente è stato intrapreso e concluso insieme alle rappresentanze sindacali territoriali ed i membri della R.S.U. aziendale nel rispetto delle procedure di confronto e informazione previste dagli artt. 4-5 CCNL comparto funzioni locali 2016-2018;
- in data 20/09/2022 è stato sottoscritto l'accordo tra l'amministrazione, le rappresentanze sindacali territoriali e la R.S.U. interna per il passaggio al nuovo inquadramento secondo il C.C.N.L. comparto sanità dal 01/10/2022;
- il C.D.A. ha provveduto a richiedere formale parere al revisore unico dell'Ente, relativamente all'atto organizzativo, al fine di certificare la regolarità contabile dell'atto;

Precisato inoltre che l'atto di riorganizzazione viene adottato nel rispetto dei principi stabiliti dagli artt. 2 e 5 del D.l.gs. 165/2001;

Richiamati:

- il C.C.N. quadro 2016-2018 per la definizione dei comparti di contrattazione;
- il parere del revisore unico aziendale;
- l'allegato verbale incontro sindacale 30 maggio 2022;
- la relazione del responsabile delle attività assistenziali sugli aspetti organizzativi inerenti l'applicazione CCNL sanità;
- l'accordo sindacale di applicazione del C.C.N.L. comparto sanità personale A.S.P. Muzi Betti;
- CON VOTI UNANIMI, legalmente espressi

DELIBERA

di approvare l'accordo sottoscritto in data 20 settembre 2022;

di confermare l'organizzazione interna dell'Ente già programmata;

di trasmettere il presente atto all'area organizzazione risorse umane per gli adempimenti amministrativi necessari e di competenza;

di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art 134 c.4 D.Lgs. 267/2000.