SCHEDA VALUTAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO RESPONSABILI DI SERVIZIO TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO 2020

DIPENDENTE GRAZIOTTI ASCANIO

CAT. D PS. ECONOMICA D 4

RESPONSABILE SERVIZIO AREA

La valutazione delle prestazioni dei Responsabili di servizi/titolari di posizione organizzativa riguarda gli obiettivi assegnati (parte A -scheda) , nonché la capacità di direzione del servizio , le competenze tecniche , i comportamenti organizzativi dimostrati nel periodo
il punteggio complessivo massimo attribuibile è pari a 100

SCHEDA PARTE A : il sistema di valutazione dei Responsabili dei servizi titolari di P.O. avviene con l'attribuzione di un punteggio che varia a seconda dei risultati conseguiti negli obiettivi assegnati
Il peso percentuale attribuito alla valutazione dei risultati conseguiti è pari al 50% del punteggio massimo attribuibile . il punteggio massimo complessivo attribuibile è di punti 50

GIUDIZIO	Valore	PUNTEGGIO ASEGNATO
Raggiungimento pieno di tutti gli obbiettivi	Da 36 a 50	TOTALE PUNTI 40
Raggiungimento pieno di alcuni obiettivi	Da 21 a 35	" "
Raggiungimento parziale degli obiettivi assegnati	Da 6 a 20	" "
Raggiungimento insoddisfacente	Da 0 a 5	" "

SCHEDA PARTE B : vengono valutate le capacità di gestione e direzione di ciascun servizio , le competenze tecniche , i comportamenti organizzativi dimostrati sulla base dei seguenti elementi :

1. Capacità di interagire e lavorare con personale dipendente ed impegno professionale profuso
2. Capacità di comunicazione e risposta
3. Spirito di collaborazione e flessibilità
4. Capacità di soluzione dei problemi ed efficienza organizzativa
5. Senso di responsabilità

Il peso percentuale attribuito alla valutazione dei risultati è pari al 50% del punteggio massimo attribuibile
Il punteggio complessivo massimo attribuibile è di punti 50

Per ogni valutazione punteggio attribuibile da 0 a 10

GIUDIZIO ECCELENTE	**Punti 10**	**per ogni valutazione**	**tot. Punti 50**
OTTIMO	**Punti 8**	**per ogni valutazione**	**40**
DISTINTO	**Punti 6**	**per ogni valutazione**	**30**
BUONO	**Punti 4**	**per ogni valutazione**	**20**
SUFFICIENTE	**PUNTI 2**	**per ogni valutazione**	**10**
INSUFFICIENTE	**PUNTI 0**	**per ogni valutazione**	**0**

1. CAPACITA DI INTERAGIRE E LAVORARE CON GLI ALTRI ED IMPEGNO PROFESSIONALE PROFUSO: si valutano le capacità di instaurare e lavorare con gli altri e gestire eventuali momenti conflittuali e l'impegno costante nell'espletamento della propria attività lavorativa
   PUNTI ASSEGNATI 10

2. CAPACITA' DI COMUNICAZIONE E RISPOSTA: si valutano la capacità di interlocuzione , la qualità e i risultati della comunicazione , le risposte tempestive ed esaustive fornite e i tempi di risposta
   PUNTI ASSEGNATI 10

3. CAPACITA DI SOLUZIONE DEI PROBLEMI ED EFFICIENZA ORGANIZZATIVA: si prendono in esame le capacità di inquadramento dei problemi e le soluzioni proposte e il rispetto dei tempi fissati
   PUNTI ASSEGNATI 10

4. SPIRITO DI COLLABORAZIONE E FLESSIBILITA': si prendono in esame la capacità di interazione, la autonomia, la disponibilità alla collaborazione, lo spirito di iniziativa
   PUNTI ASSEGNATI 10

5. SENSO DI RESPONSABILITA': si prende in esame lo spirito di adattamento alle incombenze, il senso del dovere, la conoscenza delle normative e delle tecniche che regolano il proprio ambito lavorativo
   PUNTI ASSEGNATI 10

   Giudizio finale 50

PROSPETTO RIEPILOGATIVO
PUNTEGGIO ATTRIBUITO

PARTE A SCHEDA PUNTI 50

PARTE B SCHEDA PUNTI 40

TOTALE PUNTI ASSEGNATI TOT. 90 (su punti 100 complessivamente attribuibili)

Il Nucleo di Valutazione
PRESIDENTE

DIRETTORE SANITARIO

REVISORE DEI CONTI

SCHEDA VALUTAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO RESPONSABILI DI SERVIZIO TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO 2020

DIPENDENTE MARIOTTINI ROSINA

CAT. D PS. ECONOMICA D 4

RESPONSABILE SERVIZIO AREA

La valutazione delle prestazioni dei Responsabili di servizi/titolari di posizione organizzativa riguarda gli obiettivi assegnati (parte A -scheda) , nonché la capacità di direzione del servizio , le competenze tecniche , i comportamenti organizzativi dimostrati nel periodo
il punteggio complessivo massimo attribuibile è pari a 100

SCHEDA PARTE A : il sistema di valutazione dei Responsabili dei servizi titolari di P.O. avviene con l'attribuzione di un punteggio che varia a seconda dei risultati conseguiti negli obiettivi assegnati
Il peso percentuale attribuito alla valutazione dei risultati conseguiti è pari al 50% del punteggio massimo attribuibile . il punteggio massimo complessivo attribuibile è di punti 50

GIUDIZIO	Valore	PUNTEGGIO ASEGNATO
Raggiungimento pieno di tutti gli obbiettivi	Da 36 a 50	TOTALE PUNTI 40
Raggiungimento pieno di alcuni obiettivi	Da 21 a 35	" "
Raggiungimento parziale degli obiettivi assegnati	Da 6 a 20	" "
Raggiungimento insoddisfacente	Da 0 a 5	" "

SCHEDA PARTE B : vengono valutate le capacità di gestione e direzione di ciascun servizio , le competenze tecniche , i comportamenti organizzativi dimostrati sulla base dei seguenti elementi :

1. Capacità di interagire e lavorare con personale dipendente ed impegno professionale profuso
2. Capacità di comunicazione e risposta
3. Spirito di collaborazione e flessibilità
4. Capacità di soluzione dei problemi ed efficienza organizzativa
5. Senso di responsabilità

Il peso percentuale attribuito alla valutazione dei risultati è pari al 50% del punteggio massimo attribuibile
Il punteggio complessivo massimo attribuibile è di punti 50

Per ogni valutazione punteggio attribuibile da 0 a 10

GIUDIZIO ECCELENTE	**Punti 10**	**per ogni valutazione**	**tot. Punti 50**
OTTIMO	**Punti 8**	**per ogni valutazione**	**40**
DISTINTO	**Punti 6**	**per ogni valutazione**	**30**
BUONO	**Punti 4**	**per ogni valutazione**	**20**
SUFFICIENTE	**PUNTI 2**	**per ogni valutazione**	**10**
INSUFFICIENTE	**PUNTI 0**	**per ogni valutazione**	**0**

1. CAPACITA DI INTERAGIRE E LAVORARE CON GLI ALTRI ED IMPEGNO PROFESSIONALE PROFUSO: si valutano le capacità di instaurare e lavorare con gli altri e gestire eventuali momenti conflittuali e l'impegno costante nell'espletamento della propria attività lavorativa
   PUNTI ASSEGNATI 10

2. CAPACITA' DI COMUNICAZIONE E RISPOSTA: si valutano la capacità di interlocuzione , la qualità e i risultati della comunicazione , le risposte tempestive ed esaustive fornite e i tempi di risposta
   PUNTI ASSEGNATI 10

3. CAPACITA DI SOLUZIONE DEI PROBLEMI ED EFFICIENZA ORGANIZZATIVA: si prendono in esame le capacità di inquadramento dei problemi e le soluzioni proposte e il rispetto dei tempi fissati
   PUNTI ASSEGNATI 10

4. SPIRITO DI COLLABORAZIONE E FLESSIBILITA': si prendono in esame la capacità di interazione, la autonomia, la disponibilità alla collaborazione, lo spirito di iniziativa
   PUNTI ASSEGNATI 10

5. SENSO DI RESPONSABILITA': si prende in esame lo spirito di adattamento alle incombenze, il senso del dovere, la conoscenza delle normative e delle tecniche che regolano il proprio ambito lavorativo
   PUNTI ASSEGNATI 10

   Giudizio finale 50

PROSPETTO RIEPILOGATIVO
PUNTEGGIO ATTRIBUITO

PARTE A SCHEDA PUNTI 40

PARTE B SCHEDA PUNTI 50

TOTALE PUNTI ASSEGNATI TOT. 90 (su punti 100 complessivamente attribuibili)

Il Nucleo di Valutazione
PRESIDENTE

DIRETTORE SANITARIO

REVISORE DEI CONTI