Il presente atto è stato letto, confermato e sottoscritto come appresso :-

IL PRESIDENTE
CIUBINI Andreina Ciubini

I CONSIGLIERI

2 Bruschi ..... 3- MICIOTTI .....

4- Morini Goretta Morini 5- Dini.....

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

.....

La presente deliberazione non è soggetta a controllo di legittimità Legge Costituzionale 18.10.2001, n. 3 "Abrogazione art. 130 Costituzione" .....

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL ..... 31 -07- 2021 .....

O - decorsi dieci giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 47, comma 2, Legge 142/90, modificata ed integrata D. LGS. 18.08.2000, n° 267 art. 134.

O - perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4° D.LGS. 18 agosto 2000 n. 267).

Città di Castello, lì 31 -07- 2021

IL SEGRETARIO

Modificata e/o integrata con Deliberazione n° ..... del .....

Estratto conforme all'originale, per uso amministrativo
IL SEGRETARIO

A.S.P. MUZI BETTI
Azienda Servizi alla Persona

Città di Castello (Perugia)

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 42 DEL 21.07 .2021

OGGETTO: INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'
CONFERMA INCARICHI ANNO 2021

L' anno duemila ventuno il giorno venti uno del mese di luglio alle ore 10.00 convocato in seguito ad appositi avvisi diramati a norma di legge, si è riunito il Consiglio di Amministrazione al quale risultano:

		PRESENTI	ASSENTI
1-	ANDREINA CIUBINI	Presidente	
2-	EUGENIO BRUSCHI	Consigliere	
3-	GORETTA MORINI	"	
4-	AGNESE DINI	"	
5-	MAURO MINCIOTTI	"	

Assiste il Segretario Dr .MARIOTTINI ROSINA

il Presidente, accertato che il numero dei presenti è legale per la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE : Copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio di questo Ente con inizio dal giorno 22 .07.2021 n Reg. Pubblicazioni e vi rimarrà per giorni quindici consecutivi.
Città di Castello, lì 22.07.2021 IL SEGRETARIO

DELIBERA N. 42 DEL

OGGETTO: INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'
CONFERMA INCARICHI ANNO 2021

IL CONSIGLIO DI AMMNISTRAZIONE

PREMESSO che il CCNL Funzioni Locali 2016/2018 art. 70- quinquies enuncia " Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità , al personale categorie b-c-d , che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi degli art. 13 e seguenti , può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore ad €. 3.000,00 annui lordi;

DATO ATTO CHE le suddette indennità sono finalizzate a riconoscere e valorizzare l'epletamento di funzioni ulteriori rispetto all'esercizio dei compiti propri della categoria di appartenenza e, pertanto, potranno essere riconosciute solo al personale al quale siano state attribuite responsabilità che non siano già insite nelle declatorie della categoria di appartenenza;

CHE tale istituto è da collocarsi in un' ottica di significativa e sostanziale rilevanza delle responsabilità assunte e concretamente esercitate e di conseguenza le posizioni di lavoro indennizzabili devono riguardare indennità, obiettivi, compiti e ruoli di carattere particolare e di rilevante complessità , con maggior carico di responsabilità effettivamente sostenute;

VISTO l'art. 17 del vigente Regolamento di organizzazione uffici e servizi, approvato con delibera n.69 del 12.12.2017 "Responsabili dei servizi";

DATO atto che in questo ente, di modeste dimensioni e sulla base dell'attuale organizzazione , fanno capo ad alcune unità dipendenti funzioni e assunzioni di compiti a cui sono connesse specifiche responsabilità e ai quali è stata attribuita la suddetta indennità già negli esercizi precedenti :

- DAIMO ISABELLA infermiera professionale CAT. C 3 con compiti di Coordinatore – €. 2.500,00 lordi
- PALAZZINI ELENA infermiera professionale CAT. C 3 sostituzione e supporto coordinatore infermieristico €. 500,00
- CALZOLARI NICOLA CAT. C1 – assunzione specifiche responsabilità pratiche personale dipendente €. 2.500,00
- TIBERI CORRADO CAT. B 5 incarico RSPP ex art. 32D.LGS.81/2008 e s.m.i. €. 2.500,00

DATO ATTO che tutti gli incarichi di cui sopra implicano un aumento della normale prestazione lavorativa, senza alcun incremento di dotazione organica;

CHE, in particolare per n. 2 unità il periodo di emergenza epidemiologica e sanitaria all'interno dell'ente ha comportato un ulteriore aumento delle responsabilità e dell'impegno lavorativo , gestito con encomiabile professionalità ;

CHE conseguentemente si ritiene adeguare la indennità percepita da €. 2.500,00 lordi ad €. 3.000,00 lordi per i dipendenti
DAIMO ISABELLA Coordinatore infermieristico CAT. C
TIBERI CORRADO RSPP CAT B

RITENUTO confermarli, anche per il corrente anno e, nelle more della definizione della contrattazione integrativa per l'anno 2021 nella quale si dovrà pervenire all'annuale accordo sull'utilizzo delle risorse, si confermano le sopra evidenziate responsabilità previa ratifica nel contratto decentrato integrativo per il quale è stata avviata la trattativa ;

CON voti favorevoli n. 4 e contrari n.1 Consigliere Dini Agnese , limitatamente all'adeguamento per il dipendente Tiberi Corrado;

D E L I B E R A

Per quanto alla premessa, nell'ambito della organizzazione interna, confermare gli incarichi per Specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 2016-2018 ai dipendenti sopra indicati per le funzioni e responsabilità assunte, oltre la normale prestazione lavorativa derivante dal profilo professionale di appartenenza con adeguamento per i due dipendenti DAIMO ISABELLA E TIBERI CORRADO di €. 500,00
per l'anno 2021 e comunque fino al protrarsi dell'emergenza epidemiologica

Di trasmetter e il presente atto alle Organizzazioni sindacali per dovuta conoscenza ai fini della ratifica e condivisione, in sede di contrattazione decentrata integrativa per l'esercizio corrente, per la quale sono in corso trattative