A.S.P. MUZI BETTI
Azienda pubblica di servizi alla persona

A.S.P. Muzi Betti - opmb_
GEN 0000732 del 20/09/2022 ore 14:48:50
Tit. 002.003
Registro: E

ACCORDO APPLICAZIONE C.C.N.L. COMPARTO SANITA'PERSONALE A.S.P. MUZI BETTI

Il giorno 20 del mese di settembre dell'anno 2022 sono presenti:

- per l'A.S.P. Muzi Betti

- per la R. S. U.

- per le OO.SS. di categoria

CGIL CISL UIL

Premesso che

L'amministrazione dell'A.S.P. Muzi Betti, Azienda Pubblica di Servizi alla Persona, struttura che garantisce servizi di tipo residenziale per anziani non autosufficienti e disabili adulti, accreditata dalla Regione Umbria e convenzionata con l'ASL Umbria 1, nel verbale della trattativa sindacale del 19 maggio 2022 aveva formalizzato la volontà di riorganizzare il personale dipendente secondo la regolamentazione prevista dal C.C.N.L. comparto Sanità, in conformità all' art 6 C.C.N.L. quadro per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione 2016/2018 ;

-richiamato il verbale della trattativa sindacale del giorno 30 maggio 2022, in cui i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali ed i delegati dell'amministrazione approvavano la tabella di traslazione degli inquadramenti del personale dal C.C.N.L. comparto funzioni locali al C.C.N.L. comparto sanità;
-dato atto che l'ipotesi della nuova classificazione del personale dipendente presentata dall'area amministrativa dell'ente e sottoscritta anche dalle rappresentanze sindacali territoriali, è stata redatte secondo le regole codificate nel DPCM 26 giugno 2015;
-dato atto che l'inquadramento giuridico del personale dipendente dell'ente approvato rispetta il vincolo previsto dell'art.52 del D.Lgs.165/2001
-dato atto che, nel caso di specie, il passaggio ad un diverso comparto di contrattazione non solo garantisce a tutto il personale il mantenimento del profilo professionale codificato dal C.C.N.L. del 31/03/1999, elemento costitutivo del rapporto di lavoro, ma rappresenta la volontà dell'amministrazione di riqualificare il personale della struttura mediante l'applicazione di regole contrattuali più specifiche rispetto al profilo professionale ricoperto e alle mansioni richieste per l'erogazione dei servizi garantiti
-precisato che all'inquadramento giuridico prospettato secondo il C.C.N.L. comparto sanità corrisponde un inquadramento economico migliorativo, per tutte le figure professionali

Per quanto sopra esposto il tavolo di lavoro composto dalla parte datoriale e dalla parte sindacale

- da atto di aver esperito e concluso con esito positivo le previste procedure di informazione/confronto sindacale previste dalla normativa di settore cfr. artt. 4-5 C.C.N.L. comparto funzioni locali 2016/2018;

- concorda la data del 01-ottobre 2022 quale giorno dell'effettivo passaggio del personale dipendente dell'A.S.P. Muzi Betti dalla disciplina giuridica ed economica del rapporto di lavoro prevista dal C.C.N.L. comparto funzioni locali a quella prevista dal C.C.N.L. comparto sanità

FPCGIL

R.S.U

UIL FPL

ASP MUZI BETTI
IL PRESIDENTE