SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE

ANNO

nome e cognome dipendente _____

_____

AREA di appartenenza_____

Cat._____**Profilo professionale**_____

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Competenza professionale. Possesso delle competenze tecniche (supportate anche dalla partecipazione a corsi di formazione, aggiornamento o seminari di studio e convegni) per il coordinamento di procedimenti complessi. Competenza nell'assistenza agli organi di indirizzo amministrativo.	**5 ottimo** raggiunto completamente	30 punti
	4 buono raggiunto in gran parte ma non completamente	**20** punti
	2 / 3 sufficiente parzialmente raggiunto	10 punti
	0 /1 punto insufficiente - non raggiunto	0 punti
Autonomia e propositività. Capacità autonoma di progettazione, innovazione e miglioramento dei servizi e delle procedure. Capacità di individuare e superare le criticità. Formulazione agli organi di indirizzo amministrativo di formali proposte per il miglioramento dei servizi.	**5 ottimo** raggiunto completamente	15 punti
	4 buono raggiunto in gran parte ma non completamente	8 punti
	2 / 3 sufficiente parzialmente raggiunto	3 punto
	0 /1 punto insufficiente - non raggiunto	0 punti
Gestione delle risorse. Efficienza ed economicità nella gestione delle risorse umane e finanziarie assegnate.	**5 ottimo** raggiunto completamente	10 punti
	4 buono raggiunto in gran parte ma non completamente	7 punti
	2 / 3 sufficiente parzialmente raggiunto	3 punti
	0 /1 punto insufficiente - non raggiunto	0 punti
Relazioni interne. Spirito di servizio e attitudine ad assumersi responsabilità. Correttezza, integrità e, tenuto conto del ruolo e delle competenze attribuite, comportamento collaborativo nel rapporto con gli organi di indirizzo amministrativa, il Direttore ed i Responsabili delle altre strutture. Capacità di direzione e coordinamento del personale assegnato, nonché capacità di valutazione di detto personale dimostrata attraverso una significativa differenziazione dei giudizi. Capacità di distribuire in modo equilibrato i carichi di lavoro tra il personale della area di riferimento.	**5 ottimo** raggiunto completamente	5 punti
	4 buono raggiunto in gran parte ma non completamente	4 punti
	2 / 3 sufficiente parzialmente raggiunto	2 punti
	0 /1 punto insufficiente - non raggiunto	0 punto
Relazioni esterne. Capacità di instaurare un corretto rapporto con i cittadini attraverso anche la comprensione delle loro esigenze e l'appropriata interpretazione delle loro lecite richieste. Capacità di indirizzare il personale dell'area di riferimento a instaurare corrette relazioni con l'utenza, migliorando anche la comunicazione e i comportamenti di interazione personale.	**5 ottimo** raggiunto completamente	5 punti
	4 buono raggiunto in gran parte ma non completamente	4 punti
	2 / 3 sufficiente parzialmente raggiunto	2 punti
	0 /1 punto insufficiente - non raggiunto	0 punti
Contributo alla performance dell'area. Qualità del contributo assicurato alla performance generale della area.	**5 ottimo** raggiunto completamente	5 punti
	4 buono raggiunto in gran parte ma non completamente	4 punti
	2 / 3 sufficiente parzialmente raggiunto	2 punti
	0 /1 punto insufficiente - non raggiunto	0 punti

PUNTEGGIO RAGGIUNTO

A.S.P. MUZI BETTI

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

ANNO.....

OBIETTIVI

Obiettivi individuali assegnati non direttamente afferenti al carico di lavoro	Raggiunti completamente	20 punti
	Raggiunti in gran parte ma non completamente	15 punti
	Raggiunti in misura sufficiente	10 punti
	Parzialmente raggiunti	5 punti
	Non raggiunti	0 punti
Autonomia nello svolgimento delle proprie specifiche mansioni	Piena autonomia - Raggiunto completamente	5 punti
	Autonomia medio alta -Raggiunto in gran parte ma non completamente	3 punti
	Media autonomia - Raggiunto in misura sufficiente	2 punti
	Autonomia medio bassa - Parzialmente raggiunto	1 punto
	Bassa autonomia o mancata autonomia - Non raggiunto	0 punti
Corrispondenza delle prestazioni erogate agli standard e/o indicatori di riferimento	Piena corrispondenza - Raggiunto completamente	5 punti
	Parziale corrispondenza - Raggiunto in gran parte ma non completamente	4 punti
	Sufficiente corrispondenza - Raggiunto in misura sufficiente	3 punti
	Modesta corrispondenza - Parzialmente raggiunto	2punto
	Insufficiente corrispondenza - Non raggiunto	0 punti

PUNTEGGIO RAGGIUNTO

MOTIVAZIONE GIUDIZIO

.....

.....

.....

DATA

IL RESPONSABILE DELLA VALUTAZIONE

CONSIDERAZIONI/OSSERVAZIONI DEL DIPENDENTE.....

.....

.....

.....

DATA

IL DIPENDENTE