SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE

ANNO

nome e cognome dipendente _____

_____

AREA di appartenenza_____

Cat._____**Profilo professionale**_____

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Obiettivi della struttura di afferenza	Da 95% a 100% - Raggiunto completamente	30 punti
	Da 94% a 85% - Raggiunto in gran parte ma non completamente	15 punti
	Da 84% a 75% - Raggiunto in misura sufficiente	10 punti
	Da 74% a 60% - Parzialmente raggiunto	5 punti
	Dal 59% in giù - Non raggiunto	0 punti
Carico di lavoro	Massimo - Raggiunto completamente	5 punti
	Medio - alto - Raggiunto in gran parte ma non completamente	4 punti
	Medio - Raggiunto in misura sufficiente	2 punti
	Medio - basso - Parzialmente raggiunto	1 punto
	Basso - Non raggiunto	0 punti
Capacità e disponibilità al lavoro in team	Massima disponibilità/capacità - Raggiunto completamente	5 punti
	Capacità/disponibilità medio alta - Raggiunto in gran parte ma non completamente	4 punti
	Media disponibilità/capacità - Raggiunto in misura sufficiente	2 punti
	Capacità/disponibilità medio bassa - Parzialmente raggiunto	1 punto
	Minima capacità/disponibilità o incapacità/indisponibilità – Non raggiunto	0 punti
Puntualità in servizio e rispetto delle disposizioni in materia di orario di lavoro	Pieno rispetto e massima puntualità - Raggiunto completamente	5 punti
	Buon rispetto e puntualità - Raggiunto in gran parte ma non completamente	3 punti
	Sufficiente rispetto e puntualità - Raggiunto in misura sufficiente	2 punti
	Parziale rispetto e puntualità - Parzialmente raggiunto	1 punto
	Scarso rispetto e puntualità - Non raggiunto	0 punti
Capacità organizzativa: attività professionali proprie, individuazione priorità e rispetto tempi previsti	Piena capacità organizzativa - Raggiunto completamente	5 punti
	Buona capacità organizzativa - Raggiunto in gran parte ma non completamente	4 punti
	Sufficiente capacità organizzativa - Raggiunto in misura sufficiente	3 punti
	Modesta capacità organizzativa - Parzialmente raggiunto	1 punto
	Insufficiente capacità organizzativa - Non raggiunto	0 punti
Precisione nello svolgimento delle specifiche mansioni	Assoluta precisione - Raggiunto completamente	5 punti
	Ottima precisione - Raggiunto in gran parte ma non completamente	4 punti
	Buona precisione - Raggiunto in misura sufficiente	3 punti
	Media precisione - Parzialmente raggiunto	1 punto
	Bassa precisione o alta percentuale di errore – Non raggiunto	0 punti
Capacità di gestione dei conflitti - miglioramento del clima organizzativo	Piena capacità - Raggiunto completamente	5 punti
	Buona capacità - Raggiunto in gran parte ma non completamente	4 punti
	Sufficiente capacità - Raggiunto in misura sufficiente	3 punti
	Modesta capacità - Parzialmente raggiunto	1 punto
	Insufficiente capacità - Non raggiunto	0 punti

PUNTEGGIO RAGGIUNTO

A.S.P. MUZI BETTI

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

ANNO.....

OBIETTIVI

Obiettivi individuali assegnati non direttamente afferenti al carico di lavoro	Raggiunti completamente	20 punti
	Raggiunti in gran parte ma non completamente	15 punti
	Raggiunti in misura sufficiente	10 punti
	Parzialmente raggiunti	5 punti
	Non raggiunti	0 punti
Autonomia nello svolgimento delle proprie specifiche mansioni	Piena autonomia - Raggiunto completamente	5 punti
	Autonomia medio alta -Raggiunto in gran parte ma non completamente	3 punti
	Media autonomia - Raggiunto in misura sufficiente	2 punti
	Autonomia medio bassa - Parzialmente raggiunto	1 punto
	Bassa autonomia o mancata autonomia - Non raggiunto	0 punti
Corrispondenza delle prestazioni erogate agli standard e/o indicatori di riferimento	Piena corrispondenza - Raggiunto completamente	5 punti
	Parziale corrispondenza - Raggiunto in gran parte ma non completamente	4 punti
	Sufficiente corrispondenza - Raggiunto in misura sufficiente	3 punti
	Modesta corrispondenza - Parzialmente raggiunto	2punto
	Insufficiente corrispondenza - Non raggiunto	0 punti

PUNTEGGIO RAGGIUNTO

MOTIVAZIONE GIUDIZIO

.....

.....

.....

DATA

IL RESPONSABILE DELLA VALUTAZIONE

CONSIDERAZIONI/OSSERVAZIONI DEL DIPENDENTE.....

.....

.....

.....

DATA

IL DIPENDENTE