A.S.P. MUZI BETTI
Azienda pubblica di servizi alla persona

RELAZIONE SU MODIFICA ORGANIZZATIVA AREA AMMINISTRATIVA, ISTITUZIONE GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Nel maggio 2022 è cessato dal servizio il titolare della P.O. Responsabile Area Amministrativa della Struttura.

Per far fronte ad aspetti organizzativi specifici dell'Ente, strettamente connessi alla complessità dei compiti afferenti all'area amministrativa, si rende necessaria l'istituzione di due nuove aree e l'individuazione di figure professionali a cui conferire incarichi di responsabilità e coordinamento individuate in:

- Area Contabilità economico finanziaria, acquisto beni e servizi, area economale, controllo di gestione
- Area Gestione risorse umane, affari legali giuridici e del contenzioso

Premesso che l'articolo 3 del Regolamento area posizioni organizzative testualmente recita:

"Nei limiti delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dell'area delle posizioni organizzative, nell'ambito dell'assetto organizzativo pianificato, il C.D'A. istituisce le posizioni di lavoro definite ai sensi dell'art.1 e individuando le risorse necessarie per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa individuandone la pesatura nell'ambito delle fasce di merito indicate dall'articolo 4.

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. sono a carico del bilancio dell'ente ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 21/05/2018.

E' demandata alla contrattazione collettiva integrativa l'incremento della retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. qualora implicante, ai fini del rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs.75/2017, una riduzione del Fondo risorse decentrate."

Il successivo articolo 4 testualmente recita:

"La graduazione di ogni singola posizione organizzativa avviene in base ai seguenti parametri:

1. Complessità del quadro normativo di riferimento: Punti da 0 a 10
2. Complessità del quadro delle relazioni: Punti da 0 a 10
3. Interdisciplinarietà della posizione: Punti da 0 a 10
4. Complessità gestionale delle risorse umane: Punti da 0 a 20
5. Consistenza, articolazione e/o frammentazione risorse economiche: Punti da 0 a 20

UIL FPL

CGIL FP

CISL FP

6. Funzioni apicali/direttive delegate: Punti da 0 a 30;

Nell'ambito della disponibilità stanziata a bilancio per l'Area Amministrativa per l'anno corrente, la quota da destinarsi all'importo della retribuzione di posizione per le due macroaree individuate, viene calcolata, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 21/05/2018, sulla base dell'articolo 4 citato del regolamento.

Le risorse a bilancio per l'anno 2022 per l'Area Amministrativa, quantificate in € 20.600, vengono assegnate ai titolari delle posizioni organizzative individuate, secondo la metodologia indicata nel regolamento.

Di seguito si rappresenta la pesatura:

Area posizione organizzativa	Complessità quadro normativo	Complessità relazione	Interdisciplinarità	Complessità organizzativa	Risorse finanziarie	Funzioni apicali direttive delegate	Totale
Economico finanziaria	7	8	7	14	15	16	67
Gestione risorse umane/affari legali	7	6	7	14	13	15	62

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

A.S.P. MUZI BETTI
Azienda pubblica di servizi alla persona

A.S.P. Muzi Betti - opmb
GEN 0000514 del 22/06/2022 ore 11:19:39
Tit. 002.003.001
Registro: U

Pesatura retribuzione di posizione posizioni organizzative area amministrativa/graduazione dei poteri

In esecuzione della delibera del consiglio di amministrazione n.30 del 27/06/2022 avente ad oggetto l'approvazione della riorganizzazione dell'area amministrativa con la costituzione di due macroaree di riferimento, **-area contabilità economico finanziaria acquisto beni e servizi/area economale/controllo di gestione- -area gestione risorse umane/affari legali giuridici e del contenzioso-**, nel rispetto a quanto prescritto dall'art. 15 CCNL comparto Funzioni Locali e all'art 4 regolamento aziendale area posizioni organizzative, si procede alla quantificazione economica della retribuzione di posizione prevista per ciascuna area.
Le risorse disponibili a bilancio per l'area delle posizioni amministrative settore amministrativo, risultanti a bilancio e rendicontate nella relazione illustrativa approvata anche dalle rappresentanze sindacali territoriali il 30/05/2022, ammontano ad € 20.600,00.
Ai sensi dell'art.4 del regolamento posizioni organizzative il punto base per la pesatura economica è rappresentato da €160,00 ossia l'importo massimo stabilito dal CCNL comparto funzioni locali per le p.o. divso 100.
Il punto base così ottenuto, viene moltiplicato per il punteggio pesatura di ciascuna p.o, calcolato secondo i parametri codificati nel regolamento aziendale.
In base alle regole esposte, per gli incarichi di posizione organizzativa delle due macroaree amministrative individuate, è prevista la seguente retribuzione di posizione:

- AREA CONTABILTÀ ECONOMICO FINANZIARIA/ACQUISTO BENI E SERVIZI/AREA ECONOMALE/CONTROLLO DI GESTIONE:
  RETRIBUZIONE POSIZIONE € 10.720,00 (67 punto pesatura*€160,00 punto base)

- AREA GESTIONE RISORSE UMANE/AFFARI LEGALI GIURIDICI E DEL CONTENZIOSO: RETRIBUZIONE POSIZIONE € 9.920,00 (62 punto pesatura*€160,00 punto base)

Il responsabile della posizione organizzativa Area Contabiltà Economico Finanziaria/Acquisto Beni e Servizi/Area Economale/Controllo di Gestione assumerà la titolarità di Responsabile Amministrativo dell'Ente

A.S.P. MUZI BETTI CITTA' DI CASTELLO