All. 1

A.S.P. MUZI BETTI
Azienda pubblica di servizi alla persona

A.S.P. MUZI BETTI

Protocollo 0000439 del 12/07/2024 12:06
Uscita

COSTITUZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO C.C.N.L. COMPARTO SANITA' PUBBLICA 2019-2021

Per la definizione del fondo salario accessorio anno 2023 secondo le regole previste dall'ultimo contratto collettivo sottoscritto per il personale del comparto della sanità pubblica 2019-2021, deve essere ricostituito il fondo salario accessorio previsto dal CCNL 2016/2018 richiamato dalle disposizioni del contratto successivo.

L'impostazione prevista dal CCNL comparto sanità anno 2016-2018, anno di rinnovo delle disposizioni contrattuali sia per il comparto sanità che per il comparto funzioni locali, per la costituzione dei nuovi fondi per la produttività, segue la stessa impostazione di base ossia prendere in considerazione, come punto di partenza per la costituzione dei fondi, le risorse consolidate nell'anno 2017.

Trattandosi di comparti diversi sono diverse le voci richiamate per la costituzione del fondo produttività funzioni locali rispetto a quelle previste per il comparto sanità quindi, in questa fase, sarà necessario ricollocare tutte le voci delle risorse consolidate nell'anno 2017 secondo il c.c.n.l. comparto Funzioni locali, quale somma a disposizione dei lavoratori, in quelle previste dagli artt. 80 e 81 contratto comparto sanità pubblica 2016/2018.

Le voci economiche certificate per la costituzione del fondo salario accessorio 2022 sono:

importo progressione economica

indennità per particolari responsabilità

indennità di comparto

indennità di rischio

indennità di turno

importo pari allo 0,20% monte salari anno 2001

importo pari ad € 91 per n. 40 dipendenti al 31/12/2015.

Le voci contabili sopra elencate vanno ricondotte agli istituti disciplinati dagli artt. 80 e 81 c.c.n.l. comparto sanità pubblica 2016/2018, per poi procedere alla costituzione dei fondi salario accessorio C.C.N.L. Sanità Pubblica 2019-2021 con gli importi aggiornati per valore alle cifre certificate per l'anno 2022

Art 80 CCNL Comparto Sanità Pubblica FONDO CONDIZIONI DI LAVORO INCARICHI COSI' COSTRUITO:
Fondo per i compensi lavoro straordinario remunerazione di particola condizioni disagio/pericolo/danno: **Le risorse dell'Ente consolidate nell' anno 2017, certificate, trasportabili in questo fondo sono:**
comma 2 lett.a

- **somma indennità di rischio**
- **somma indennità di comparto**
- **somma indennità di turno**

comma 2 lett.b1

- **Posizioni organizzative**

comma 2 lett.b2

- **somma incarichi particolari responsabilità**

comma 3 lett.a

- **somma € 91.00 personale in servizio al 31/12/20215**

Art 81 CCNL Comparto Sanità Pubblica FONDO PREMIALITA' E FASCE COSI' COSTRUITO:

Secondo le regole previste dal C.C.N.L. comparto funzioni locali 2016/2018 le risorse disponibili per la premialità a disposizione dei dipendenti, venivano calcolate identificandole unicamente nel risparmio di gestione. Alcune delle voci della parte stabile del fondo salario accessorio possono comunque essere trasfuse nel fondo dell'art 81 c.c.n.l comparto sanità pubblica 2016/2018

comma 2 lett. b

- **0.20% monte salari 2001**

comma 3 lett. a

- **spesa progressioni economiche**

ART 102 FONDO INCARICHI-PROGRESSIONI ECONOMICHE-INDENNITA' PROFESSIONALI

- somma storicizzata anno 2022 art 80 comma 2 lettera b2
- somma storicizzata anno 2022 art 80 comma 2 lettera b1
- somma storicizzata anno 2022 art 81 comma 3 lettera a

ART 103 FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO

- somma storicizzata anno 2022 art 80 comma 2 lettera a
- somma storicizzata anno 2022 art 80 comma 3 lettera a
- somma storicizzata anno 2022 art 81 comma 2 lettera b

ART 102 FONDO INCARICHI-PROGRESSIONI ECONOMICHE-INDENNITA' PROFESSIONALI

- **art 80 comma 2 lettera b2**
  1. indennità particolari responsabilità € 7.218,98
- **art 80 comma 2 lettera b1**
  2. posizioni organizzative € 35.430.20
- **art 81 comma 3 lettera a**
  3. progressioni economiche € 23.774.42

TOTALE FONDO ART 102 CCNL COMPARTO SANITA' *€.66.393,6*

*AUMENTO FONDO ART 102 COMMA 5 € 145.33 *33 DIPENDENTI €.4802.49*

TOTALE FONDO ART 102 CCNL COMPARTO SANITA' €.71.196,09

ART 103 FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO

- **art 80 comma 2 lettera a**
  1. indennità rischio 2022 € 5356.70
  2. indennità di turno 2022 € 62988.55
  3. indennità comparto 2022 € 10577.04
- **art 80 comma 3 lettera a**
  1. € 91.00 per 40 dipendenti al 31.12.2015 € 3640.00
- **art 81 comma 2 lettera b**
  1. 0.20%monte salari 2001 € 2166

TOTALE FONDO ART 103 CCNL COMPARTO SANITA' € 84.728,29

Il responsabile dell'area risorse umane
Nicola Calzolari