AVVISO PUBBLICO

MANIFESTAZINE DI INTERESSE FINALIZZATA ALLA STABILIZZAZIONE MEDIANTE ASSUNZIONE DIRETTA PER N.3 POSTI PROFILO PROFESSIONALE INFERMIERE -area professionisti della salute e dei funzionari -c.c.n.l. comparto sanità pubblica- AI SENSI DEL DELL'ART. 1, COMMA 268, LETT. B) DELLA L. 234/2021 S.M.I.

Scadenza 24 Aprile ore 10.00

Si rende noto che con delibera del Consiglio di Amministrazione n 7. del 14./02/2024 , in attuazione di quanto previsto dal documento di programmazione triennale di fabbisogno del personale per gli anni 2023-2025, si è disposto di indire un avviso pubblico per manifestazione di interesse finalizzata alla stabilizzazione, mediante assunzione diretta, ai sensi del dell'art. 1, comma 268, lett.b) della l. 234/2021 s.m.i., riservato al personale in forza all'A.S.P. Muzi Betti con contratto di lavoro a tempo determinato, inquadrato nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari -c.c.n.l. comparto sanità pubblica- per il seguente profilo professionale:

PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO POSTI
infermiere	3

L'Azienda si riserva di valutare ulteriori posti e/o profili, non ricompresi nel fabbisogno attuale, sulla base di specifiche ulteriori necessità, tenendo anche conto del reclutamento ordinario, nel rispetto della vigente normativa.
Lo stato giuridico ed economico inerente al posto messo a selezione è regolato e stabilito dalle norme legislative contrattuali del c.c.n.l. comparto sanità pubblica vigente.
Gli interessati dovranno presentare apposita domanda in conformità a quanto sotto precisato, utilizzando il fac-simile allegato al presente avviso.
Possono presentare domanda i candidati che sono in possesso dei requisiti di seguito indicati, nonchè di tutti quelli i previsti dalla normativa vigente per l'assunzione nello specifico profilo di interesse, inclusa l'iscrizione al relativo albo o ordine professionale qualora richiesto.

1) REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione all'avviso i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI

a) **cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o cittadinanza di un Paese non appartenete all'Unione Europea unitamente a regolare carta/permesso di soggiorno in Italia e passaporto in corso di validità o altro documento equipollente. I cittadini non italiani devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e provenienza (fatta eccezione per i titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria), possedere (ad eccezione della cittadinanza) tutti i requisiti previsti dal bando per i cittadini della Repubblica e una adeguata conoscenza della lingua italiana;**

b) **idoneità fisica all'impiego. L'accertamento sarà effettuato da Medico Competente dell'ASP, prima dell'immissione in servizio. L'assunzione è pertanto subordinata alla sussistenza della predetta idoneità;**

c) **non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione. Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;**

d) **godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi pubblici coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;**

e) **non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso (ovvero di aver riportato le seguenti condanne e/o di avere i seguenti carichi pendenti);**

REQUISITI SPECIFICI

a) essere stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 ter del D.L. n. 18/2020 convertito con modificazioni dalla L. n. 27/2020;

b) aver maturato alla data di presentazione della domanda almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 e il 31/12/2022;

Si precisa che:

- ✓ i requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b) della L. 234/2021, declinati e sopracitati nei punti a) e b) devono essere posseduti tutti contestualmente;
- ✓ i servizi utili a conteggiare la maturazione del requisito di cui alla precedente lettera b) sono esclusivamente quelli prestati con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, nello stesso profilo professionale a cui fa riferimento la procedura di stabilizzazione;
- ✓ il requisito dei diciotto mesi di lavoro può essere stato maturato, oltre che presso l'ASP, anche presso diverse amministrazioni del SSN ed altri Enti Pubblici;
- ✓ sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio utile i periodi maturati con contratto di somministrazione, in quanto il rapporto di lavoro di tale personale è instaurato con le agenzie di somministrazione e non con A.S.P., Aziende ed Enti del S.S.N. o altri enti, nonché quelli maturati mediante contratto atipico (ad es. incarico occasionale, contratto libero professionale, co.co.co).
- ✓ non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono già titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione

Con la partecipazione all'avviso pubblico è implicita da parte dei candidati l'accettazione senza riserve delle condizioni del presente bando. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, modificare e revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

2) MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla presente procedura potrà essere prodotta *brevi manu* direttamente presso gli uffici amministrativi dell'A.S.P., o inviata tramite pec all'indirizzo istituzionale muzibetti@pec.it, **entro il 24 aprile 2024 ore 10.00**

Gli interessati dovranno utilizzare esclusivamente il modello di domanda scaricabile dal sito web www.muzibetti.it alla sezione Amministrazione trasparente "Avvisi e Bandi di Concorsi" ed allegato al presente Avviso Pubblico per Manifestazione di Interesse.

La domanda di Manifestazione di Interesse, redatta in carta semplice debitamente datata e firmata dall'interessato, A PENA DI ESCLUSIONE, fermo restando quanto diversamente stabilito dalla normativa vigente in materia di invio telematico, unitamente alla fotocopia (fronte e retro) di un documento valido di identità personale, dovrà essere presentata a decorrere dalla data di pubblicazione del presente Avviso, nel www.muzibetti.it alla sezione Amministrazione trasparente "Avvisi e Bandi di Concorso" esclusivamente con la seguente modalità:

via PEC all'indirizzo: muzibetti@pec.it

La domanda e la documentazione allegata potrà essere inoltrate tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) personale del candidato, a pena di esclusione al seguente indirizzo muzibetti@pec.it

oppure

La domanda e la documentazione allegata potrà essere prodotta brevi manu direttamente presso gli uffici amministrativi dell'A.S.P.

Non sarà ritenuto valido, con conseguente inammissibilità dei candidati alla procedura, l'invio delle domande e della documentazione tramite raccomandata AR a mezzo servizio postale o privato ovvero mediante posta elettronica

semplice/ordinaria, anche se effettuata all'indirizzo di posta certificata sopra indicato, ovvero l'invio tramite PEC intestate ad altre persone fisiche o giuridiche.

Si raccomanda di specificare nell'oggetto della PEC o nel plico brevi manu il riferimento alla presente selezione

Ai fini dell'ammissione da casella PEC farà fede la data dell'avviso di consegna della PEC.

Nella domanda di manifestazione di interesse l'aspirante deve dichiarare, ai sensi degli artt.46 e 47 del DPR 28.12.2000, n. 445, consapevole della responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art.76 del medesimo decreto, per false attestazioni e dichiarazioni mendaci, quanto di seguito indicato:

1) il cognome e il nome;

2) la data, il luogo di nascita e la residenza;

3) l'indirizzo PEC presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni eventuale comunicazione e un recapito telefonico;

4) il possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o della cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea; i familiari dei cittadini degli stati membri dell'UE, non aventi la cittadinanza di uno stato membro, devono dichiarare di essere titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, e i cittadini di paesi terzi, devono dichiarare il possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, e devono produrre all'atto di presentazione della domanda, pena esclusione, la relativa documentazione probatoria;

5) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

6) le eventuali condanne penali riportate, ovvero di non aver riportato condanne penali;

7) il possesso di tutti i requisiti di partecipazione richiesti al punto 1 del presente bando;

8) di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per mancato superamento del periodo di prova, ovvero di non essere cessato con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da altro pubblico impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

9) la disponibilità a operare presso le Strutture e i Servizi dell'A.S.P. secondo le esigenze della stessa.

I candidati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambi di indirizzo PEC all'Azienda, la quale non assume responsabilità alcuna in caso di mancato ricevimento delle comunicazioni effettuate presso l'indirizzo comunicato.

L'ASP declina ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata o da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda.

Costituiscono motivi di esclusione:

a) L'omissione di taluna delle dichiarazioni indicate nella domanda on-line e la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione da parte del diretto interessato. La sottoscrizione della domanda, per quanto disposto dall'art. 39 del D.P.R. 445/2000, non è soggetta ad autenticazione. La presentazione della domanda di partecipazione determina l'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni del presente avviso.
b) La mancanza dei requisiti di ammissione.
c) La presentazione della domanda con modalità diverse da quelle previste dal presente bando.
d) La mancanza della copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

3) DOCUMENTAZIONE INTEGRATIVA DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I candidati dovranno allegare alla domanda, la copia digitale del documento di identità in corso di validità;

4) AVVERTENZE

I rapporti di lavoro in corso possono essere autocertificati sino alla data di fine incarico (quindi nel campo corrispondente alla data di fine rapporto il candidato deve inserire la data di fine incarico, anche se il rapporto di lavoro è ancora in corso).

Non è ammessa la produzione di documenti dopo la scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione

5) CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

L'Azienda procederà alla formazione di una graduatoria per il profilo professionale oggetto della stabilizzazione dicui al presente avviso sulla base dei seguenti punteggi:

Qualora le istanze di stabilizzazione fossero in numero superiore rispetto ai posti previsti nel PTFP nel tempo vigente, sarà formulata apposite graduatoria, secondo i criteri di cui al DPR n.220/2001 e al DPR n.483/1997 e in base all'accordo tra Regione, Aziende del SSR e OO.SS., di cui alla DGR dell'Umbria n.1099/2023, come di seguito indicato:

1) per ogni anno di servizio prestato presso aziende/enti del SSN non appartenenti al SSR punti 1,00 (servizio valutabile anche in frazione mensile 0.08), con esclusione di servizi prestati a tempo indeterminato;

2) per ogni anno di servizio prestato presso aziende/enti appartenenti al SSR punti 2 (servizio valutabile anche in frazione mensile: punti 0,17 per ogni mese maturato), con esclusione di servizi prestati a tempo indeterminato;

3) per ogni anno di servizio prestato presso l'Azienda che procede alla stabilizzazione punti 4 (servizio valutabile anche in frazione mensile: punti 0,33 per ogni mese maturato), con esclusione di servizi prestati a tempo indeterminato;

5) a parità di punteggio prevale l'anzianità di servizio presso l'A.S.P. che procede alla stabilizzazione

Per la valutazione del servizio vengono determinati, altresì, i seguenti criteri generali:

1. le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni (soltanto ai fini del calcolo del punteggio da attribuire e non ai fini della determinazione dell'anzianità di servizio richiesta per l'ammissione);

2. la valutazione dei periodi di servizio prestati a tempo parziale è proporzionale all'orario di lavoro previsto dal CCNL;

6) ADEMPIMENTI DEI VINCITORI E NORME FINALI

I candidati dichiarati vincitori saranno assunti in servizio a tempo indeterminato, previa stipula di contratto individuale e saranno sottoposti a periodo di prova, così come previsto dal rispettivo CCNL di riferimento.
I candidati utilmente collocati in graduatoria che si renderanno disponibili per l'assunzione a tempo indeterminato dovranno prendere effettivamente servizio presso la sede lavorativa indicata nel giorno indicato nella comunicazione d'assunzione inoltrata tramite raccomandata A/R ovvero tramite PEC.
E'previsto l'obbligo di permanenza alle dipendenze dell'A.S.P. Muzi Betti per il periodo minimo di cinque anni, fatte salve specifiche disposizioni di legge.

7) INCOMPATIBILITA' ED INCONFERIBILITA'

L'assunzione in servizio, nonché lo svolgimento dell'attività lavorativa, implicano incompatibilità con qualsiasi altra attività retribuita, non saltuaria ed occasionale, svolta presso altri enti pubblici o privati. La rilevata sussistenza di conflitti di interesse preclude la possibilità di assunzione. In applicazione dei principi di cui al D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici) si fa presente, inoltre, che i candidati risultati idonei al momento dell'assunzione dovranno rendere tutte le dichiarazioni previste dalla normativa di settore

8) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 del 27.04.2016, i dati personali forniti dai candidati nella domanda di partecipazione all'avviso non saranno diffusi e/o comunicati a terzi. I dati personali acquisiti potranno essere comunicati, in relazione ad uno specifico obbligo di legge, di regolamento o di contratto, nel rispetto del principio di pertinenza e non eccedenza, a soggetti terzi.

9) CHIARIMENTI ED INFORMAZIONI

Per chiarimenti ed informazioni gli interessati possono inviare apposita richiesta all'indirizzo mail muzibetti@pec.it oppure telefonicamente al n 0758520728-0758554234 dal lunedì al venerdì ore 09.00-12.00

P.O area risorse umane
Nicola Calzolari

Responsabile Amministrativo
Carlo Nicastro